



**Greek Federation
of Industrial
Workers' Unions
(FEDERAȚIA
GREACĂ A
SINDICATELOR
LUCRĂTORILOR
DIN INDUSTRIE)**

**TRANSNATIONAL CONFERENCE
(CONFERINȚĂ TRANSNAȚIONALĂ
«EUROPEAN WORKS COUNCILS»**

**9 AND 10 FEBRUARY 2008
HOTEL IBIS Palatul Parlamentului
82 – 84 Izvor St. , Bucharest Tel: 00 4021 401
10 1**



**Conferința de la BUCUREȘTI
09-10/02/2008**

Pe 8 februarie a fost o ședință a delegației elene cu trei membri ai confederației Fratia, în vederea de ansamblu pregătirile pentru conferință și o mai bună coordonare în cadrul activităților, precum și în afara consolidarea DIALOG proiect.

În cadrul Conferinței a avut loc la București în 9 și 10/2/2008 au fost 34 de participanți (14 din România și 20 din Grecia).

Principalele subiecte tratate în timpul conferinței au fost următoarele:

- Prezentarea situației de relații industriale, circulația forței de muncă, structura și poziția sa în cadrul național în România și Grecia.
- Prezentarea de prevederile directivei 45/94 a CE despre EWCs. Rezumatul concluziilor care decurg din experiența de funcționare a EWCs până acum, puncte să acorde o atenție deosebită și problemele de care trebuie să fie îmbunătățită în viitor.
- dispoziții din legislația de transpunere în România
- Prezentarea anterioare OBES publicații și materiale despre EWCs pe internet.
- Prezentări de două studii de caz din EWC, care se confruntă cu situații complet diferite, una dintre banca ABN AMRO, care a fuzionat cu Fortis și celelalte de unul dintre NBG, care este în faza de negociere.

În dezbateră care a fost deschis la sfârșitul anului, după prezentări, s-au ridicat următoarele puncte:

- În situația în măsura în care este EWCs în România sunt în cauză este că există deja în EWC de ulei de companii, în RENAULT, în HEINEKEN. În METRO și alte companii de wholesales există EWCs, dar, deoarece nu există nici sindicate, în aceste companii reprezentanții lucrătorilor sunt în cea mai mare parte cumva numit de management. Dezbateră urmat între membrii EWC LAFARGE și ABN AMRO despre ceea ce se întâmplă cu acești reprezentanți, după un timp, dacă majoritatea reprezentanților lucrătorilor, care provin din alte țări, în același EWC sunt cu adevărat care reprezintă interesele lucrătorilor. Concluzia este că aceste dictate de către reprezentanți ai angajatorilor sunt fie asimilate sau marginalizate.



**Greek Federation
of Industrial
Workers' Unions
(FEDERAȚIA
GREACĂ A
SINDICATELOR
LUCRĂTORILOR
DIN INDUSTRIE)**

**TRANSNATIONAL CONFERENCE
(CONFERINȚĂ TRANSNAȚIONALĂ
«EUROPEAN WORKS COUNCILS»**

**9 AND 10 FEBRUARY 2008
HOTEL IBIS Palatul Parlamentului
82 – 84 Izvor St. , Bucharest Tel: 00 4021 401
10 1**



• Situația în România este diferită de la industrie la industrie. Depinde de cultura, de angajator și de puterea de a lucra. Out of 12000 de prelucrare a lemnului abia 100 de companii au sindicatele. Deși nu există o dispoziție care o SNB se poate constitui 100 de lucrători, dacă cere acest lucru, în cazul în care nu există nici un sindicat, nu s-a întâmplat încă în România.

- Există nevoia imperativă de a avea o voce comună în România pentru Dialog Social și pentru a negocia cu angajatorii despre salarii și salariile pe de o parte și de cadru legislativ pentru beneficii sociale. Salarii și salariile plătite de companii multinaționale, în general, sunt mai mari decât cea de previzualizare în legislația națională. Egalitatea de salarii poate fi un subiect de consultare după analize detaliate a bilanțului și a contului de profit și pierdere.
- Un alt subiect discutat a fost cazul în care decizia de conducere este nulă, în cazul în care nu există proces de consultare prealabilă sau în cazul în care trebuie să fie prezentate într-o instanță.

Pe 10 februarie a avut loc întâlniri între români și reprezentanți ai greco-NGB, Eurobank, LAFARGE, Heineken și industriile de prelucrare a lemnului privind EWCs pe care le-au sau pe care intenționează să se stabilească și moduri de a-și coordona activitățile lor.

Nu a fost o interpretare simultană română greco prin întreaga durată a conferinței.